

- Savez računovođa, revizora i finansijskih/financijskih radnika/djelatnika Federacije Bosne i Hercegovine –

Na temelju članka 6. Zakona o računovodstvu i reviziji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 42/04), članka 54. Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 15/21), Upustva o osnovama i kriterijima kontinuirane profesionalne edukacije u BiH ("Službeni glasnik BiH", broj: 42/09 i 4/10), čl. 6., 8., 9., 14., 25., 28. i 29. Statuta Saveza računovođa, revizora i finansijskih/financijskih radnika/djelatnika Federacije Bosne i Hercegovine (Savez), Pravilnika o kontinuiranom profesionalnom razvoju članova računovodstvene i srodnih profesija, Međunarodnih standarda edukacije, Upravni odbor Saveza donosi:

GODIŠNJI PLAN KONTINUIRANE PROFESIONALNE EDUKACIJE (1.1.2025. – 31.12.2025.)

Jedna od ključnih funkcija profesionalne računovodstvene organizacije, odnosno Saveza, kao članice Međunarodne federacije računovođa (IFAC) je da:

- a) Potiče kod profesionalnih računovođa privrženost cjeloživotnom učenju;
- b) Pruža podršku profesionalnim računovođama, pružajući pristup izvorima za učenje i prilikama za kontinuirani profesionalni razvoj;
- c) Usvaja propisane međunarodne zahtjeve koji se odnose na razvijanje i implementiranje odgovarajućih procesa mjerenja, monitoringa i usuglašavanja, kako bi pomogli profesionalnim računovođama razvijati i održavati profesionalnu kompetentnost nužnu za zaštitu javnog interesa.

Cilj Saveza je da njegovi članovi - profesionalne računovođe i pripadnici srodnih profesija razvijaju i održavaju svoju kompetentnost kroz kontinuirani profesionalni razvoj koji je nužan, u javnom interesu, kako bi se pružile usluge visoke kvalitete u ispunjavanju potreba klijenata, poslodavaca i drugih zainteresiranih strana, i na taj način, doprinese jačanju povjerenja javnosti u profesiju.

Svaki član računovodstvene i srodnih profesija (djelatnosti) je dužan postupati u skladu s principom profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje koji iziskuje da:

- (a) stječe, održava i razvija razinu profesionalnog znanja, vještina i kompetencija koja je potrebna da bi klijent ili organizacija koja ga zapošljava dobili kompetentnu profesionalnu uslugu zasnovanu na važećim propisima i profesionalnim standardima; i
- (b) marljivo obavlja svoje poslove sukladno primjenjivim stručnim i profesionalnim standardima i etičkom kodeksu.

S ciljem održavanja i razvoja profesionalne kompetentnosti (profesionalnih znanja i vještina, tehničke kompetentnosti i profesionalnih etičkih vrijednosti i stavova) članova računovodstvene i srodnih profesija nužno je kontinuirano profesionalno educiranje istih iz sljedećih oblasti:

- (a) računovodstva, revizije, financija i drugih s njima povezanih znanja;
- (b) poznavanja i primjene profesionalnih etičkih vrijednosti i stavova;
- (c) organizacijskih i poslovnih znanja;

- (d) znanja i kompetentnosti u oblasti informacijskih tehnologija;
- (e) poznavanja i primjene relevantne regulative;
- (f) ostalih relevantnih znanja sukladno dešavanjima i kretanjima u okruženju, relevantnoj regulativi i stručnim i praktičnim potrebama članova računovodstvene i srodnih profesija.

U nastavku je *Okvirni godišnji program kontinuirane profesionalne edukacije* za članove računovodstvene i srodnih profesija za 2025.

Opis	Ključne oblasti edukacije
<p>(a) Računovodstvena, revizijska, financijska i druga s njima povezana znanja</p>	<p>Računovodstvena, revizijska, financijska i druga s njima povezana znanja uključuju, ali se ne ograničavaju na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - računovodstvenu, revizijsku, financijsku i drugu relevantnu regulativu; - primjenu profesionalnih standarda i njihovih izmjena (MSFI, MRS, MSFI za MSS, MRevS uključujući i standard kontrole kvalitete i izražavanja uvjerenja, IPSAS); - oblast nefinancijskog izvještavanja koja, između ostalog, obuhvaća: <ul style="list-style-type: none"> ▪ poznavanje i pravilna primjena ESG¹-a ▪ standardi izvještavanja iz ove oblasti; ▪ izvještavanje o globalnim ciljevima održivog razvoja (SDGs²); - računovodstvena, revizijska, financijska i druga s njima povezana znanja primjenjiva na subjekte javnog sektora; - reviziju i izražavanje uvjerenja; - interne kontrole i upravljanje rizikom; - upravljačko računovodstvo; - financije i financijski menadžment; - poreze i njihov utjecaj na financijske i upravljačke odluke; - sprječavanje evazije poreza; - pitanja u svezi kontrole kvalitete rada kvalificiranih osoba, poduzetnika i pravnih osoba registriranih za pružanje knjigovodstvenih i računovodstvenih usluga; - oblast sprječavanja pranja novca i financiranja terorističkih aktivnosti koja između ostalog uključuje: <ul style="list-style-type: none"> ▪ nacionalni i međunarodni okvir za sprječavanje pranja novca (PN) i financiranja terorističkih aktivnosti FTA);

¹ ESG je akronim od riječi „Enviromental, Social and Governance“ (okolišno, društveno i korporativno upravljanje).

² SDGs je akronim o riječi „Sustainable Development Goals“ (globalni ciljevi održivog razvoja).

- mjere, politike, kontrole i postupci koji se moraju poduzimati s ciljem sprječavanja PN i FTA
 - poznavanje i pravilna primjena ostale važeće regulative iz ove oblasti te kontinuirano praćenje izmjena u relevantnoj regulativi;
- ostala povezana znanja primjerena ulozi profesije.

(b) Poznavanje i primjena etičkih vrijednosti i stavova

Oblast poznavanja i primjene profesionalnih etičkih vrijednosti i stavova, između ostalog, obuhvaća:

- primjenu i poštivanje Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe;
- sprječavanje računovodstvenih prijevara i manipulacija u financijskim izvještajima;
- postupanje u skladu sa profesionalnim etičkim kodeksom u svim ostalim segmentira rada i djelovanja.

(c) Organizacijska i poslovna znanja

Oblast organizacijskih i poslovnih znanja, između ostalog, obuhvaća:

- propise o poslovanju pravnih subjekata;
- poznavanje poslovnog i pravnog okruženja;
- principe i pravila funkcioniranja organizacija i okruženja u kojem posluju;
- organizacijska i poslovna rješenja i rizike;
- primjenu kvantitativnih metoda i statistike na poslovne probleme i situacije;
- korporativno upravljanje i poslovnu etiku;
- metode za kreiranje i upravljanje promjenama u organizacijama;
- pitanja u vezi s ljudskim resursima, upravljanja ljudskim resursima i upravljanja projektima;
- znanje o međunarodnoj trgovini i financijama i procesima globalizacije;
- sposobnost da se navedena znanja integriraju pri izvršavanju strateških ciljeva;
- ostala povezana znanja primjerena ulozi profesije.

<p>(d) Informacijske tehnologije (IT)</p>	<p>Oblast informacionih tehnologija, između ostalog, obuhvaća:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poznavanje i razumijevanje poslovnih i računovodstvenih IT sustava i sredstava; - primjenu odgovarajućih IT sustava u poslovne i računovodstvene svrhe; - primjena umjetne inteligencije u računovodstvu i reviziji; - ostala povezana znanja primjerena ulozi profesije.
<p>(e) Poznavanje i primjena relevantne regulative</p>	<p>Oblast poznavanja i primjene relevantne regulative, između ostalog, obuhvaća:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poznavanje i pravilna primjena važeće regulative relevantne za sve navedene i srodne oblasti; - kontinuirano praćenje izmjena u relevantnoj regulativi; - blagovremenu i pravilnu primjenu tih izmjena.
<p>(f) Ostala relevantna znanja</p>	
<p>Oblast ekonomske procjene vrijednosti</p>	<p>Oblast ekonomske procjene vrijednosti, između ostalog, obuhvaća:</p> <ul style="list-style-type: none"> - procjenu vrijednosti poslovanja i poslovnih udjela sukladno međunarodnim standardima vrednovanja; - procjenu nadoknadive vrijednosti imovine (zahtjev iz MSFI/MRS); - procjenu vrijednosti nekretnina, postrojenja i oprema prema međunarodnim standardima vrednovanja; - izradu izvještaja o procjeni prema međunarodnim standardima vrednovanja; - ostala povezana znanja primjerena ulozi procjeniteljske profesije.
<p>Oblast interne revizije</p>	<p>Oblast interne revizije, između ostalog, obuhvaća:</p> <ul style="list-style-type: none"> - profesionalnu etiku; - upravljanje internom revizijom; - Međunarodni okvir profesionalne prakse (IPPF); - Međunarodne standarde interne revizije; - isporuka interne revizije – angažman interne revizije; - eksterna ocjena funkcije interne revizije; - interna revizija, rizici i ESG; i

- ostala povezana znanja navedena pod ranijim točkama ovoga plana s aspekta primjene interne revizije.

Ostala nespomenuta relevantna znanja sukladno dešavanjima i kretanjima u okruženju, relevantnoj regulativi i stručnim i praktičnim potrebama članova računovodstvene i srodnih profesija.

Godišnji plan kontinuirane profesionalne edukacije za 2025. provodit će se putem prijavljenih i od Saveza prethodno odobrenih pojedinačnih programa edukacije, u organizaciji pravnih osoba-izvođača edukacije koji se prethodno prijave po godišnjem Javnom pozivu izvođačima edukacije i čiji okvirni godišnji prijedlog programa za KPE/KPR u 2025. godini ispunjava uvjete i kriterije navedene u tom Javnom pozivu.

U cilju što kvalitetnijeg pružanja usluga članovima profesije i da bi se na što potpuniji i što kvalitetniji način zadovoljile sve potrebe kontinuiranog profesionalnog razvoja članova profesije u svim relevantnim oblastima, Savez će, u skladu sa Pravilnikom o prijavljivanju, odobravanju i nadzoru organiziranih oblika kontinuiranog profesionalnog razvoja članova računovodstvene i srodnih profesija, pri razmatranju podnesenih okvirnih godišnjih prijedloga programa KPR za 2025. godinu, kao i pri odobravanju i bodovanju prijavljenih pojedinačnih programa i predloženih tema u okviru njih, uzimati u obzir:

1. obuhvatnost tema i oblasti u prijavljenom okvirnom godišnjem planu KPR dotičnog izvođača u odnosu na MSE i godišnji plan KPR Saveza;
2. izbor i aktualnost tema u konkretnom prijavljenom pojedinačnom programu KPR;
3. komunikaciju prilikom izvođenja pojedinačnog programa KPR;
4. resurse za realizaciju prijavljenog pojedinačnog programa KPR; i
5. adekvatnost pratećeg edukacijskog materijala za usvajanje znanja uz prijavljeni pojedinačni program KPR ovisno od oblika edukacije.

U Mostaru, 12.12.2024.

Predsjednica Upravnog odbora Saveza

Elma Peštović

Broj: GKPE-1/12-2024